

الحمد لله



قسمت اول

بررسی نظام تامین و تعدیل منابع انسانی

ارائه کنندگان: دکتر میرسپاسی
دکتر خدمتگزار



استراتژی کلان سازمان

- توسعه
- حفظ و اصلاح وضع موجود
- کوچک سازی

تامین منابع انسانی از:

داخل: جابجایی و گردش شغلی

خارج: جذب و استخدام منابع جدید

«ضرورت ارزیابی دقیق اخلاقی و تخصصی»

روش‌های ارزیابی در مرحله جذب

1. ارزیابی و کنترل‌های مقدماتی (بویژه از نظر سنی)
2. ارزیابی کمی ویژگی‌های اخلاقی-اجتماعی و سیاسی
3. ارزیابی توان تخصصی و اجرایی
4. ارزیابی سلامت جسمی و روانی
5. ارزیابی ویژگی‌های تناسب شغلی و شخصی

ویژگی‌های حضور نسل جوان در سازمان‌ها

1. نسل جوان نسل الکترونیک است.
2. نسل جوان بیشتر به حال فکر می‌کند تا آینده.
3. نسل جوان به تعادل بین کار و زندگی اهمیت می‌دهد.
4. نسل جوان ویژگی‌های صبوری و آینده‌نگری نسل‌های گذشته را ندارد.

تاکید بر اخلاق حرفه‌ای و مسئولیت‌پذیری اجتماعی افراد

توجه باید داشت که اخلاق و ویژگی‌های اخلاقی-رفتاری
انسان به راحتی قابل تغییر نیست

فصل مشترک مدیریت منابع انسانی و مدیریت رفتار سازمانی

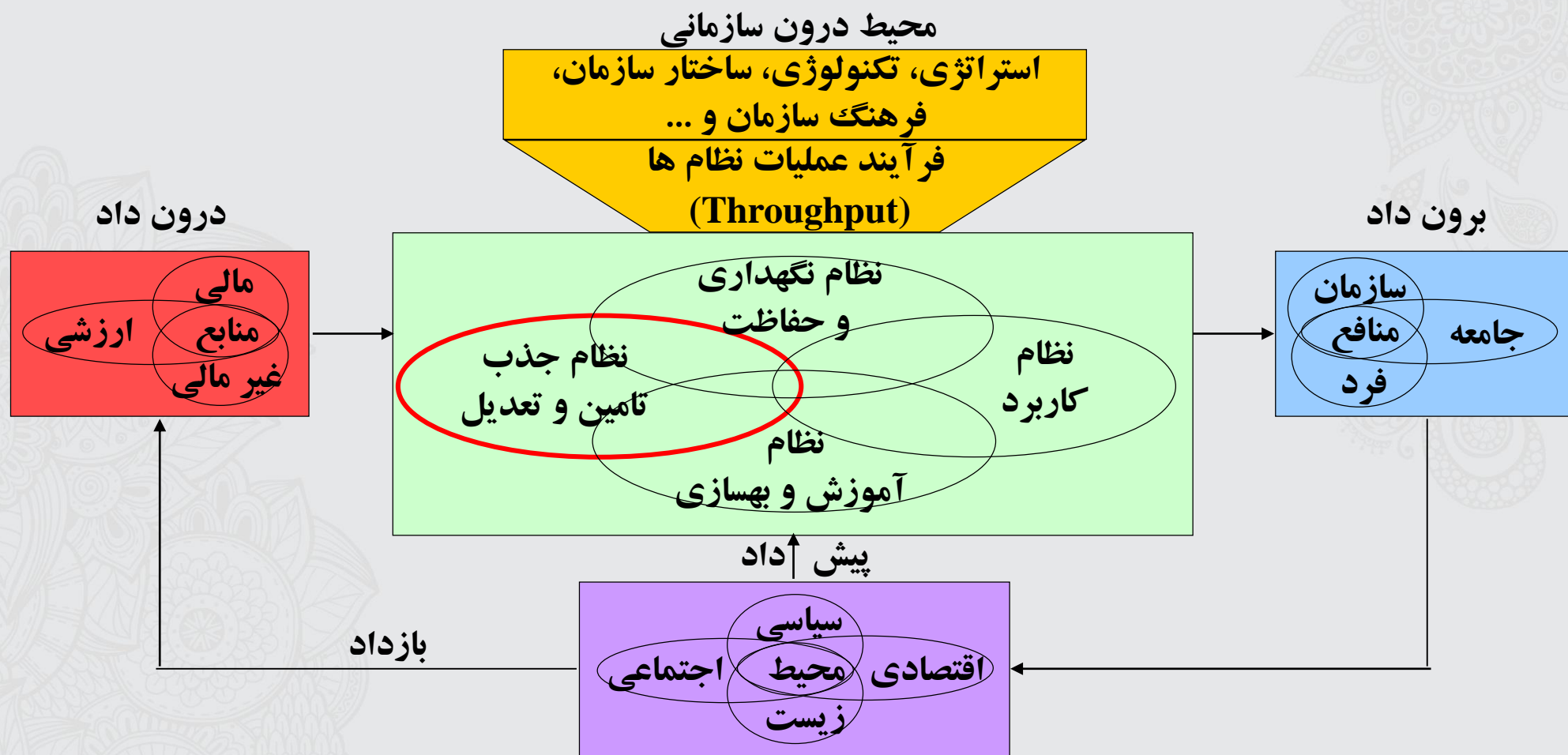
مدیریت رفتار سازمانی

- ویژگی‌های رفتار فردی (با تاکید بر نوع شخصیت)
- ویژگی‌های رفتار گروهی
- ویژگی‌های رفتار سازمانی (با تاکید بر نوع رهبری و فرهنگ سازمانی)

مدیریت منابع انسانی

- تامین و تعدیل منابع انسانی
- نگهداری منابع انسانی
- بهسازی و توسعه توانائی‌های منابع انسانی موجود سازمانی
- نگهداری جسمی و روانی منابع انسانی

جایگاه نظام تامین و تعدیل منابع انسانی در سیستم مدیریت منابع انسانی سازمان



خلاصه بحث و جمع بندی

خلاصه اینکه انسان پدیده پیچیده است و شناخت ویژگی‌های شخصیتی و رفتاری او بسیار دشوار است «به گفته بعضی از بزرگان اکثراً، راهنمای سمت راست را می‌زنند ولی سمت چپ حرکت می‌کنند»

قسمت دوم

ارزیابی بلوغ فرآیند جذب، تامین و تعدیل منابع انسانی



ارزیابی بلوغ فرآیند جذب، تامین و تعدیل منابع انسانی

در مدل سیستمی مذکور روشی جهت اندازه گیری بلوغ فرآیندها تعریف شده تا در مسیر رسیدن به سطوح بلوغ بالاتر روند این مراحل (پروفایل بلوغ) شفاف گردد.

ارزیابی سطح بلوغ مدیریت منابع انسانی



در این رویکرد هر فرآیند شامل ۱۰ سطح بلوغ بوده که از موارد ابتدایی در قدم اول تا سطح کلاس جهانی در قدم دهم به اوج بلوغ خود خواهد رسید.

شرکت ها می توانند با ارزیابی موقعیت خود براساس سطح بلوغ، نقشه راهی در راستای رسیدن به بهترین حالت در مسیر کلاس جهانی شناسایی و عملیاتی نمایند.



مؤسسه تمدن سازمان میرسپاسی

از توجه شما سپاسگزاریم

