

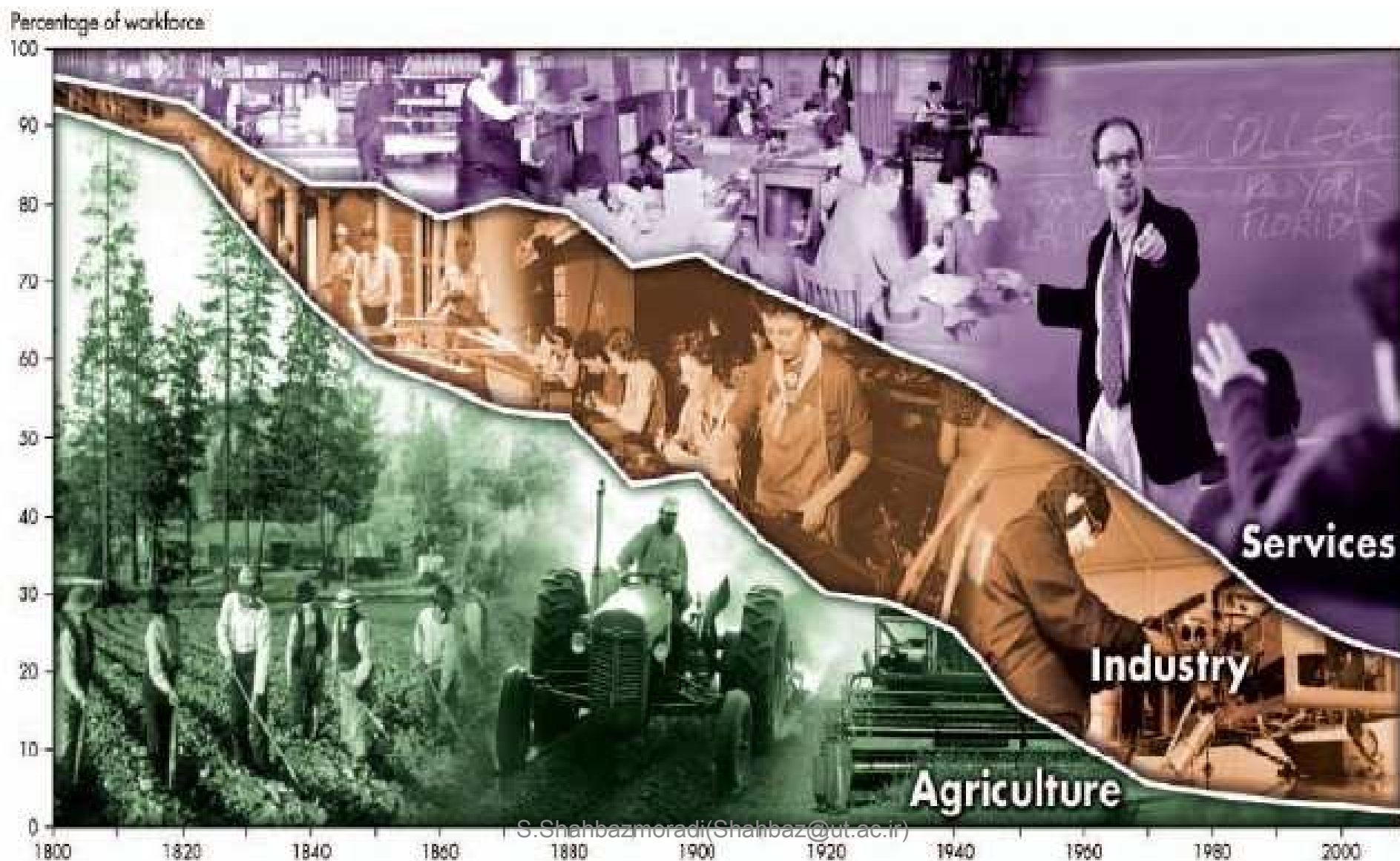
جبران خدمات کارکنان و مدیریت عملکرد

سعید شهبازمرادی

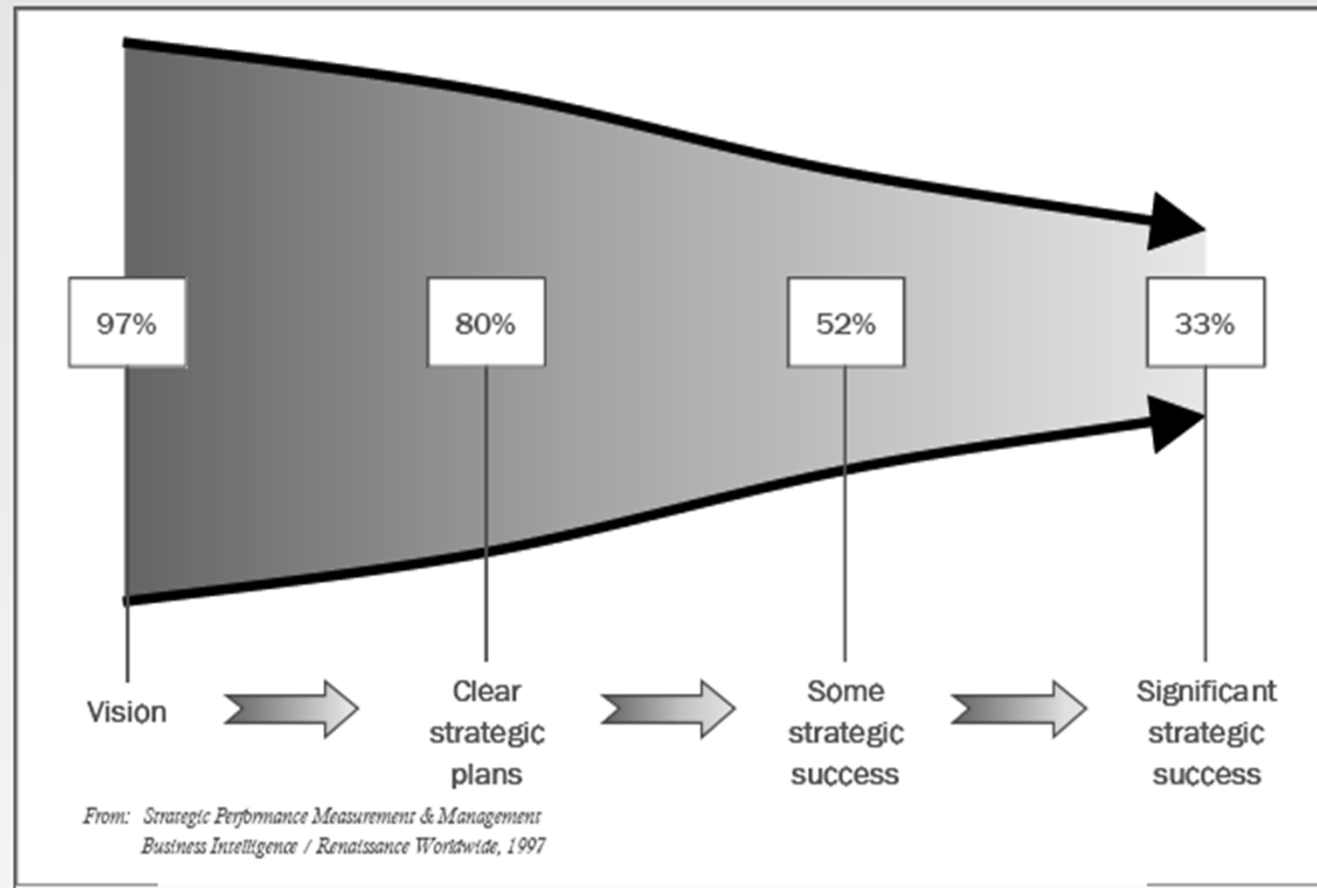
MBA, PhD

Shahbaz@ut.ac.ir

مدیریت منابع انسانی در عصر دانائی



چرا برنامه های سازمان به ثمر نمی نشینند؟



- Almost all organisations have a strategic vision – few manage to realise it

کرت مملکت باید آراسته

مده کار معظم به نوحاسته

به خردان مفرمای کار درشت

که سندان نشاید شکستن به مش

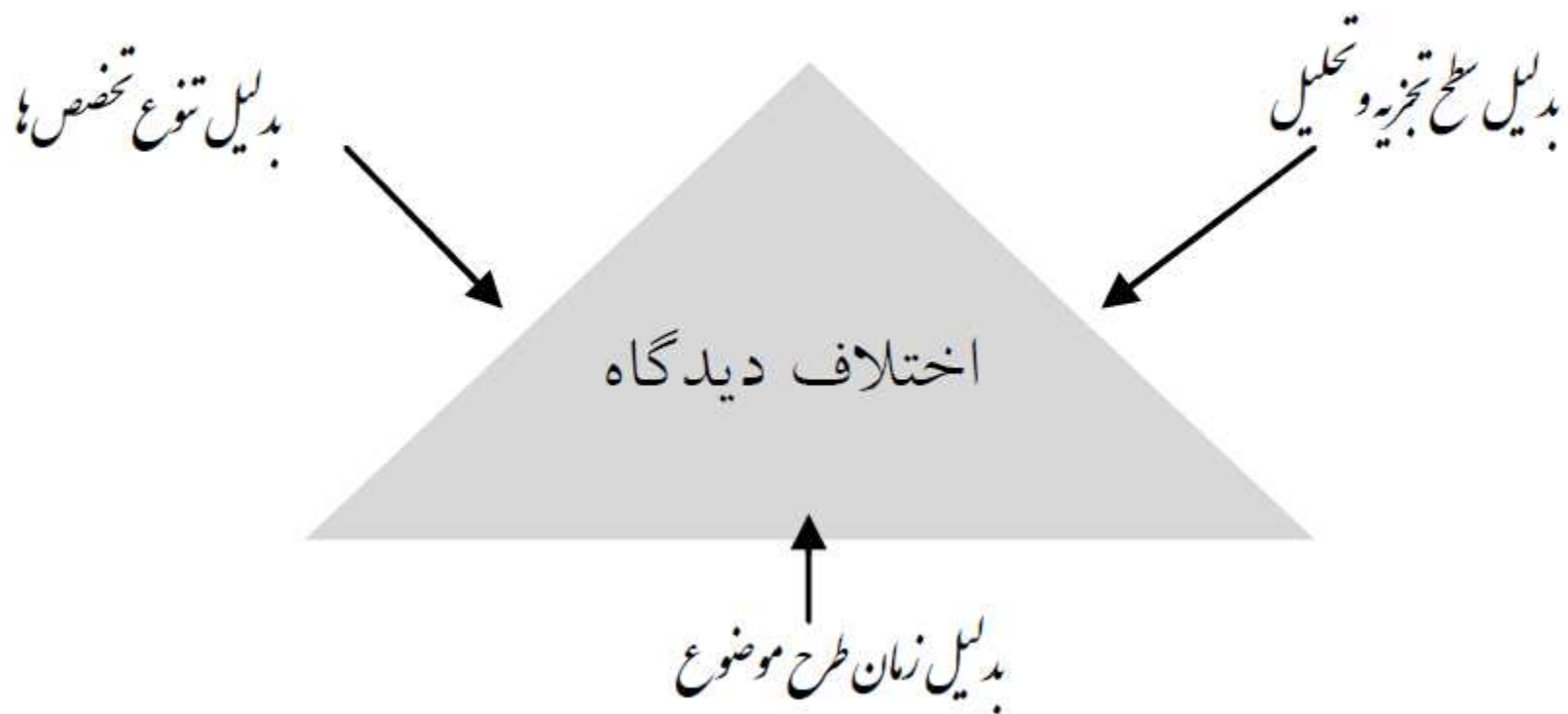
نخواهی که ضایع شود روزگار

به ناکار دیده مفرمای کار





جنگل دیدگاه

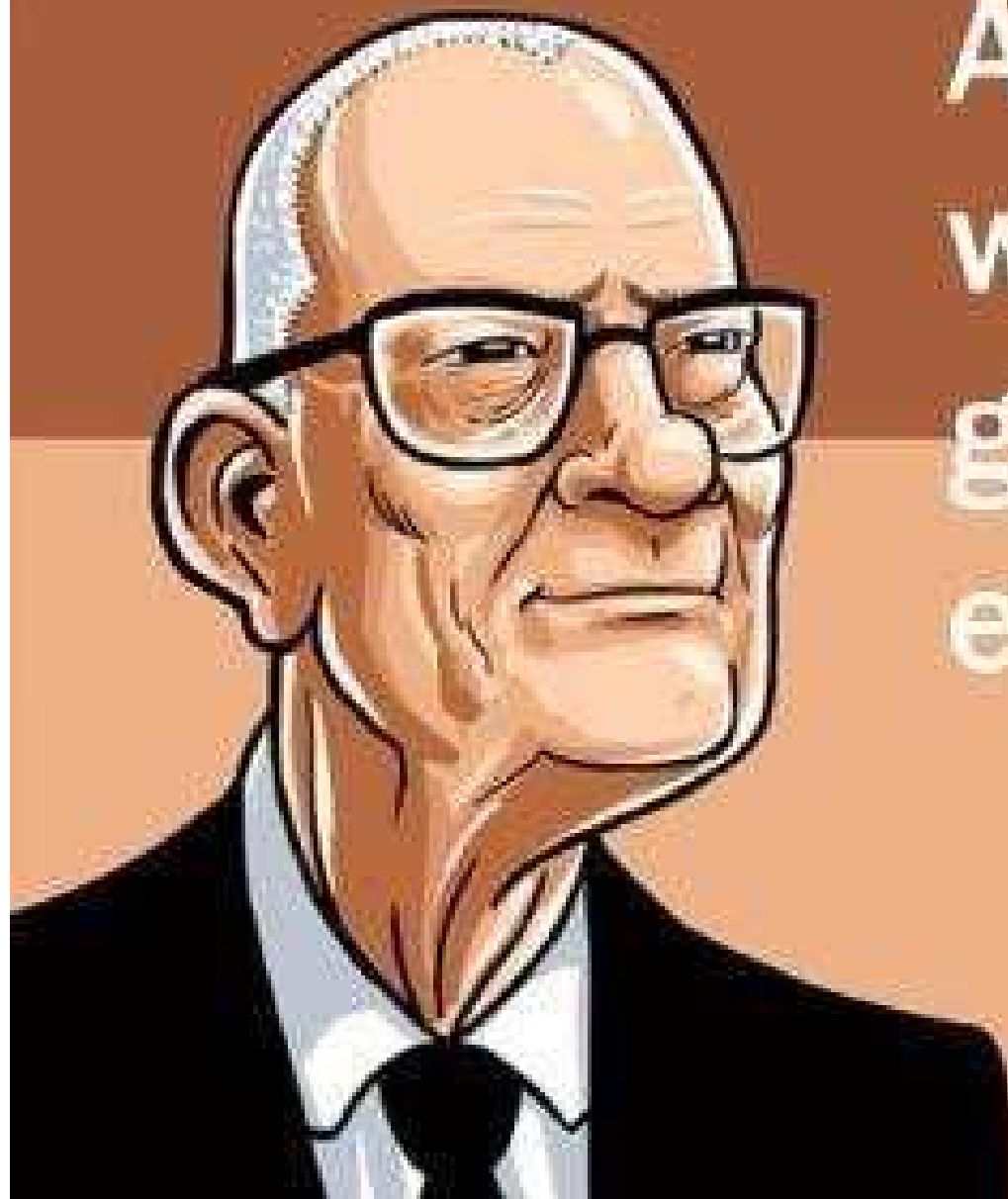


دعوت به همکاری!

S.Shahbazmoradi(Shahbaz@ut.ac.ir)



داریم عملکردت رو اندازه گیری می کنیم...



**A bad system
will beat a
good person
every time.**

W. Edwards Deming

“94% of problems in business are systems driven and only 6% are people driven.”

~ W. Edwards Deming


1900 – 1993



**“A bad system
can destroy
good people.”**

Gary Mottershead

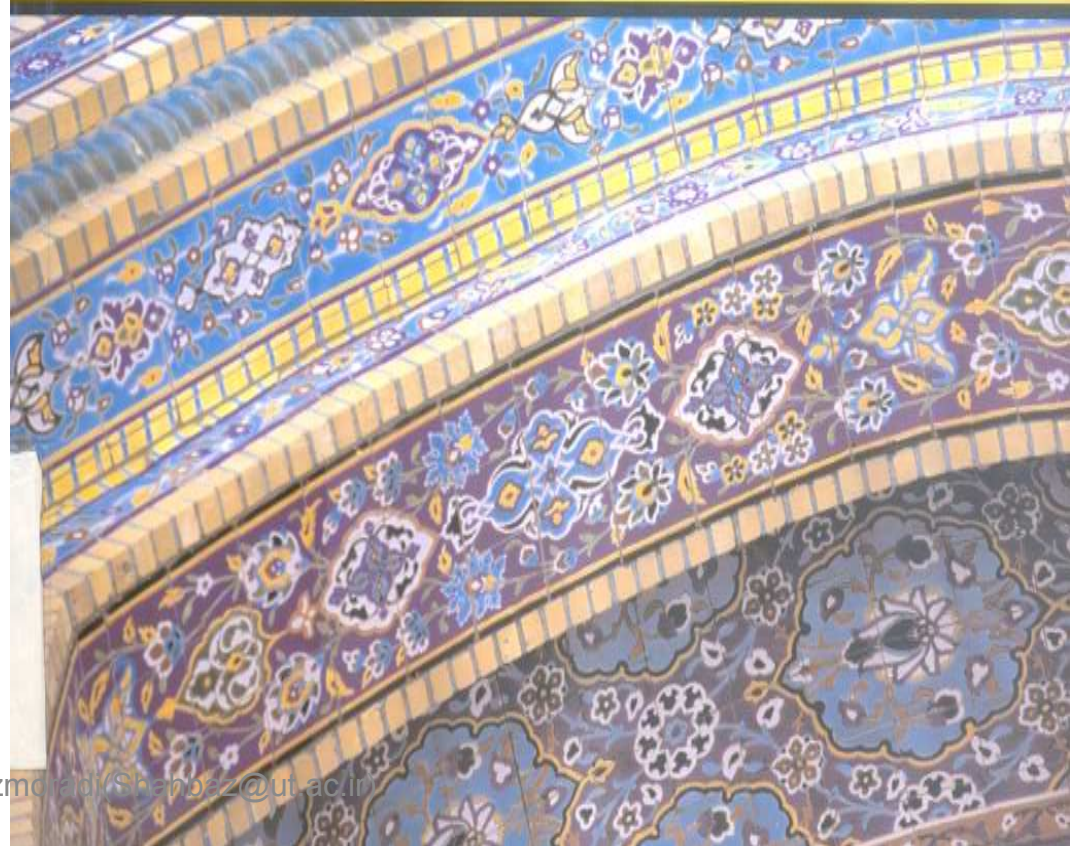




appraise
Measure
Assess
Evaluate

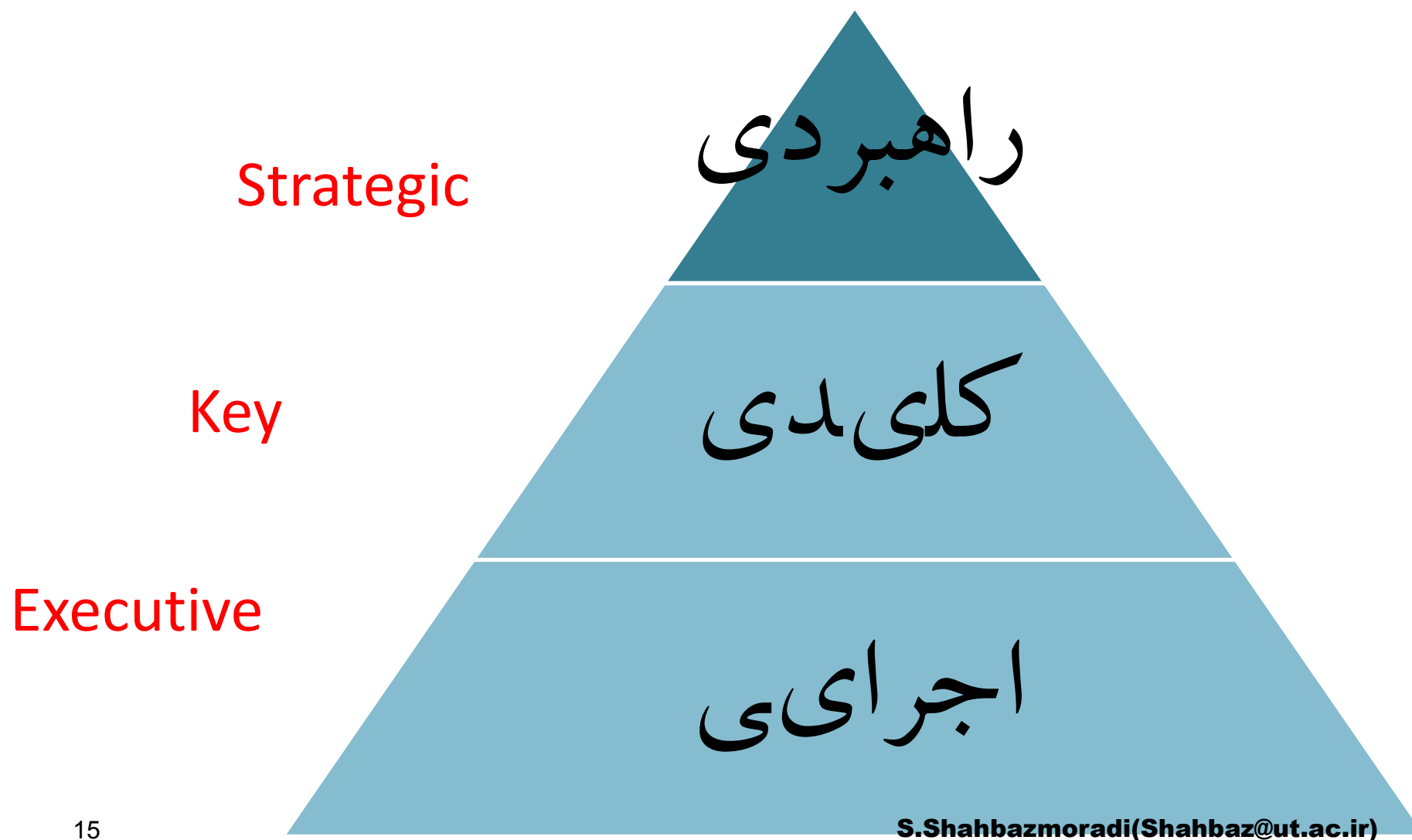
MANAGING HUMAN RESOURCES IN THE MIDDLE EAST

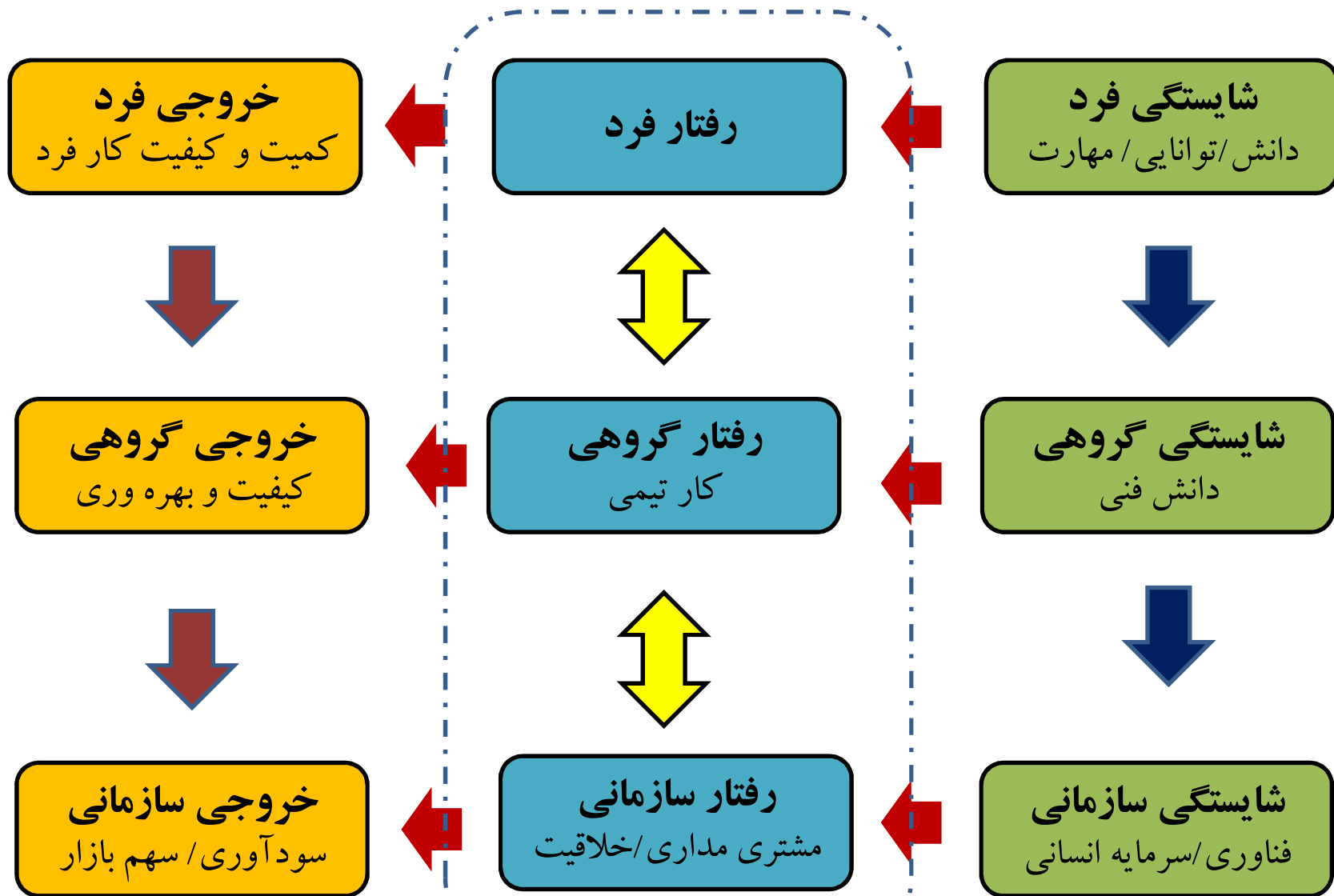
EDITED BY PAWAN S. BUDHWAR AND KAMEL MELLAHI

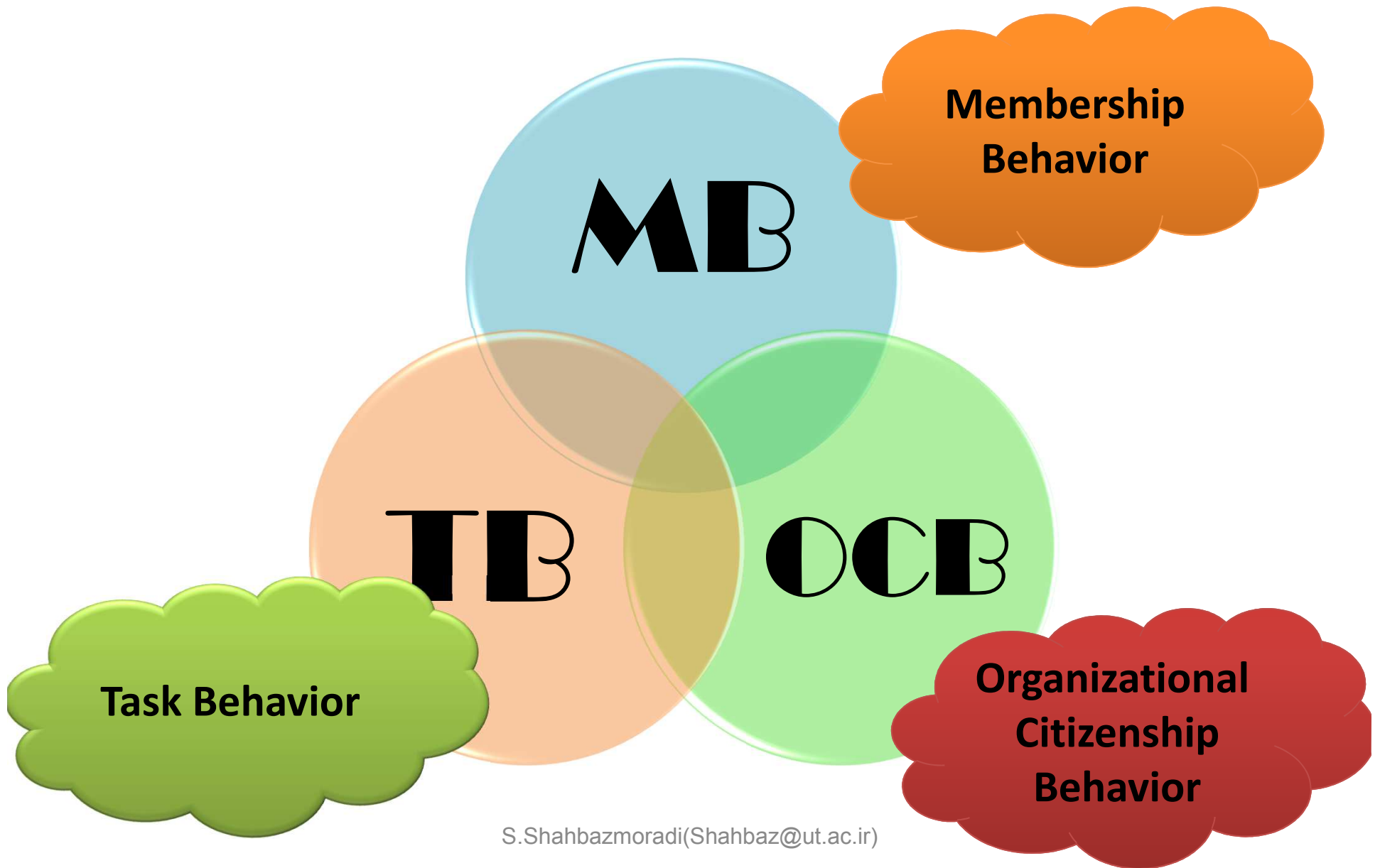


- در زمینه ارزیابی عملکرد:
 - ارزیابی کلی و بدون ارتباط با شایستگی
 - دیدگاه کوتاه مدت
- در زمینه جبران خدمات و پاداش:
 - تاثیر عوامل اجتماعی-اقتصادی
 - قانون کار بسیار دخالت دارد (تعیین حداقل حقوق)
 - تاثیر شرکتهای چندملیتی

گروه بندی مشاغل سازمان



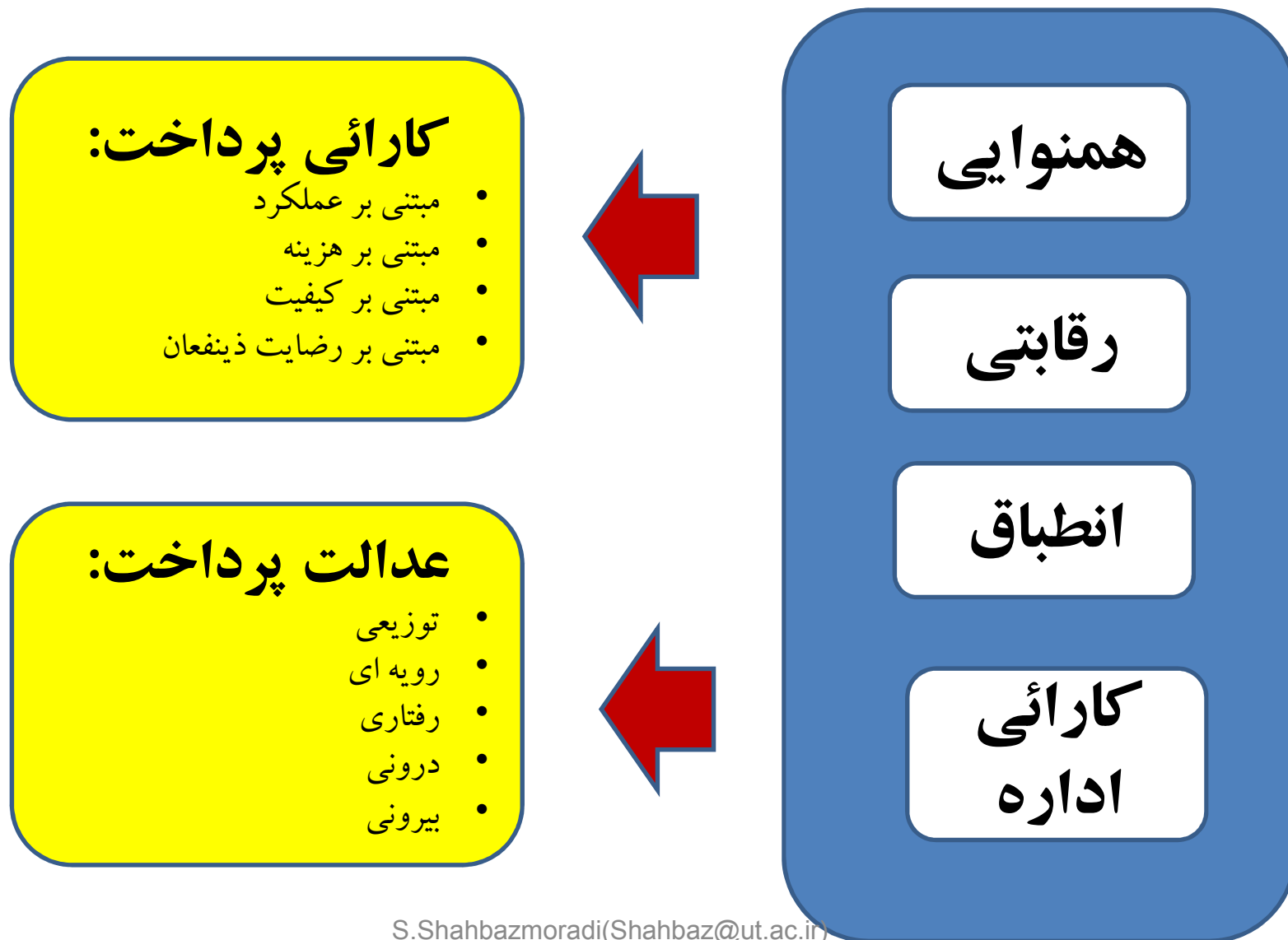




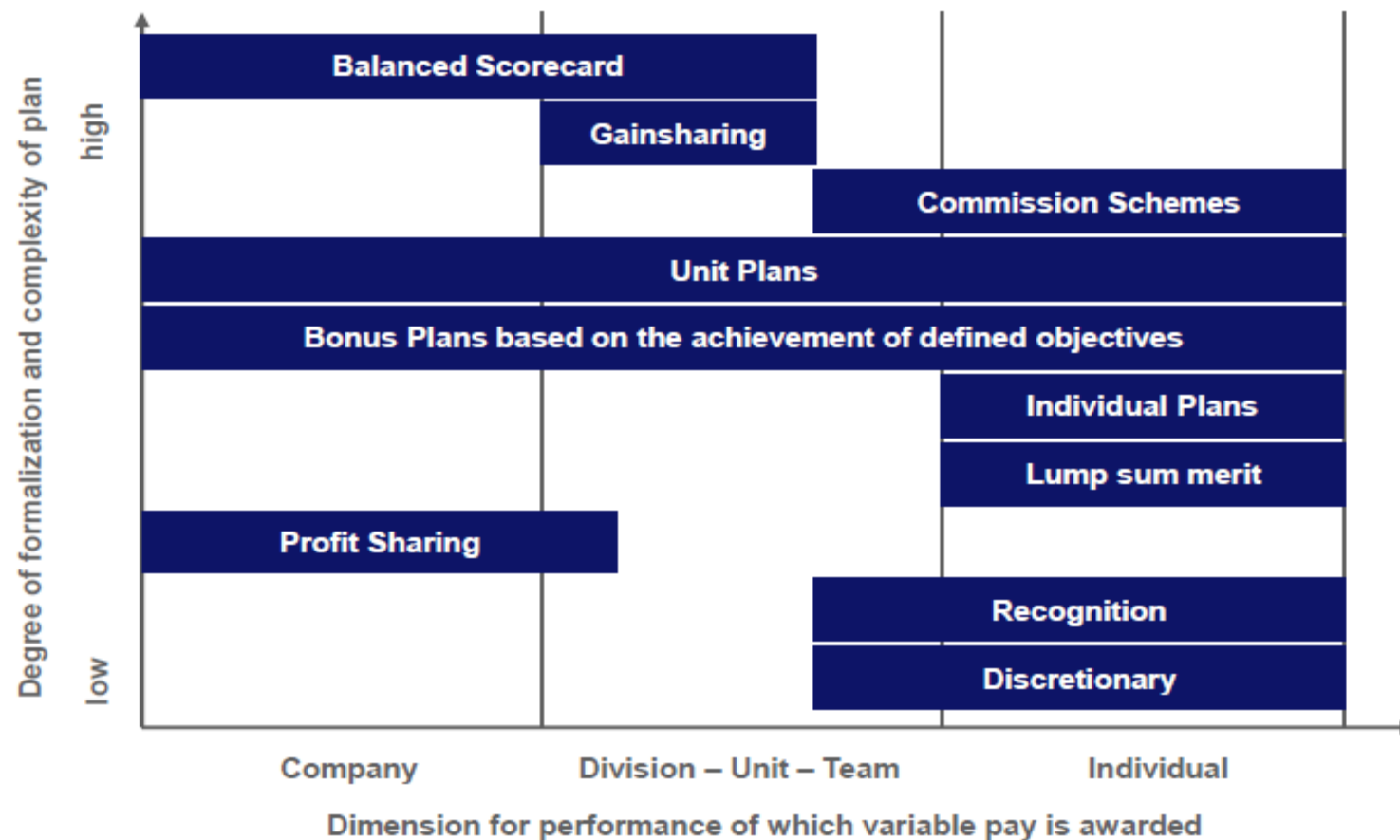
نظریه های حقوق و دستمزد

- ۱- نظریه دستمزد بر اساس عرضه و تقاضای نیروی کار
- ۲- نظریه دستمزد بر اساس حداقل معیشت
- ۳- نظریه دستمزد بر اساس وجه مزد
- ۴- نظریه دستمزد بر اساس قدرت پرداخت
- ۵- نظریه دستمزد بر اساس درآمد ملی
- ۶- نظریه دستمزد بر اساس شاخص هزینه زندگی
- ۷- نظریه دستمزد بر اساس مبانی فرهنگی و ارزشی پرداخت
- ۸- نظریه دستمزد بر اساس چانه زنی
- ۹- نظریه دستمزد بر اساس سرمایه گذاری مزد
- ۱۰- نظریه دستمزد بر اساس قوانین و مقررات دولتی
- ۱۱- نظریه دستمزد بر اساس نظر و توافق اتحادیه و سندیکا
- ۱۲- نظریه دستمزد بر اساس بهره وری
- ۱۳- نظریه دستمزد بر اساس تشویق و انگیزه افزایش تولید
- ۱۴- نظریه دستمزد بر اساس چسبندگی دستمزد
- ۱۵- نظریه دستمزد بر اساس فرهنگ سازمانی

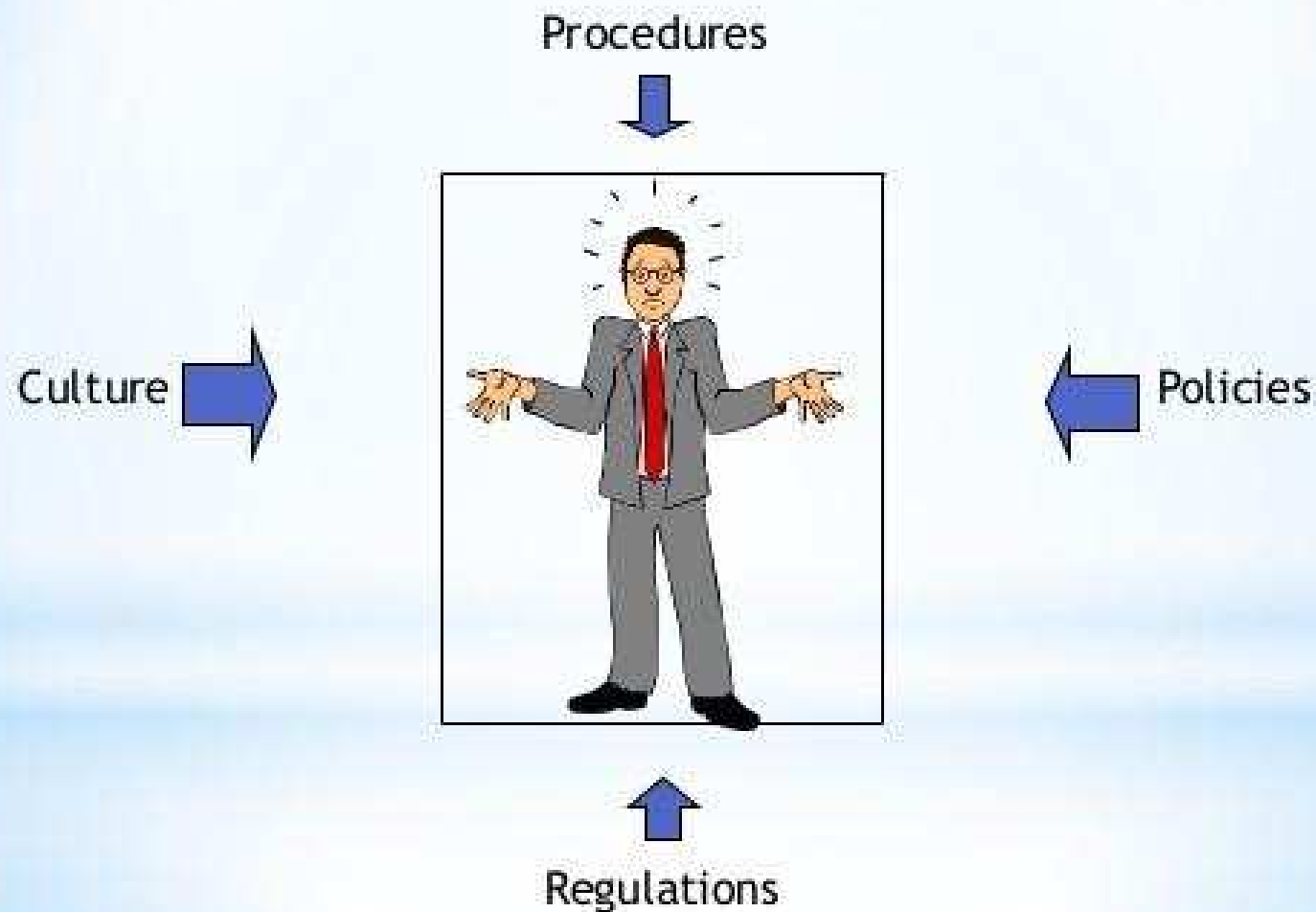
نگاه استراتژیک جبران خدمات



Variable Pay is a blurred term



What is Box ??



مدیریت سرمایه های انسانی

(نگاه عملیاتی در بنگاه های کسب و کار کوچک و هلدینگ ها)



تالیف : دکتر سعید شهبازمرادی
محمدرضا شهباز مرادی

**BAHAR
MBA**

با نظارت گروه آموزشی موسسه آموزش عالی آزاد بهار
اولین مدرک تخصصی مدیریت MBA در ایران

مدیریت و مدل‌های پیشرفته منابع انسانی

(مفاهیم و مدل‌های رویکرد استراتژیک ، سرمایه های انسانی و معماری منابع انسانی)

مدیریت و مدل‌های پیشرفته منابع انسانی



تالیف :
دکتر سعید شهبازمرادی
محمدرضا شهبازمرادی

با نظارت گروه آموزشی موسسه آموزش عالی آزاد بهار
اولین مرکز تخصصی مدیریت MBA در ایران

BAHAR
MBA

S.Shahbazmoradi@ut.ac.ir

دکتر سعید شهبازمرادی ، محمدرضا شهبازمرادی



آدرس دفتر پخش : تهران ، خیابان بهشتی (عباس آباد) ، خیابان پاکستان ، کوچه دوم ، پلاک ۲۷

www.bahar.ac.ir

تلفن : ۸۸۷۳۰۱۸۴ (خط ویژه)